



【アフターコロナの】 外国人採用戦略

～採用と定着に成功している企業から学ぶ～



外国人を採用する前の選考や環境整備の重要性など、外国人材を採用する際に気を付けるべきポイントについて、専門家が分かりやすく解説します。

開催日時 9月25日(月) 14:30～16:30

申込期限：9月15日(金)

定員 会場：40名 ZOOM：100名 ※Zoom視聴用URLは申込後にお送りします

会場 金沢港クルーズターミナル 2Fセミナールーム 金沢市無量寺町リ65



外国人採用前の3つのポイント

内容

- ①外国人雇用における採用計画とは？
- ②社内環境をどのように整えるか？
- ③定着が決まる丁寧な選考とは？

講師 菅原 純平 (菅原行政書士事務所)

「定着する外国人社員の採用アドバイザー」として北陸3県でこれまで300社以上を支援。外国人を雇用する企業だけでなく、行政、人材会社、監理団体、登録支援機関などから寄せられる年間1,000件以上の相談に対応している。



申込方法

下記申込フォームもしくは右記の二次元コードにてお申込みください
<https://forms.gle/pCWv6P9wdR1wX73Z7>



◆今後予定しているセミナーは次のとおりです◆ ※内容は変更になることがあります。

第3回 外国人入社後の3つのポイント

11月14日(火) ①雇用主に求められる寄り添った支援とは？
14:30～16:30 ②自社での成長を促す人事評価とは？
金沢港クルーズターミナル ③安心感を与える福利厚生とは？

第4回 外国人就労制度の行方と対応

12月6日(水) ①有識者会議最終報告のポイント
14:30～16:30 ②外国人を雇用する企業に求められる対応とは？
金沢港クルーズターミナル ③外国人に選ばれる企業となるために

外国人材に関する雇用・職場定着のサポートを行う

伴走支援企業同時募集!

申込締切: 令和5年9月15日迄

5社程度

利用料無料

支援期間: 令和6年3月末迄

自社にマッチする外国人材（在留資格「技術・人文知識・国際業務」「特定技能」）の採用方法、入社後のサポートの仕方などでお悩みの企業を行政書士などの専門家がサポートします。具体的な支援内容は各企業が抱える課題により検討しますが、例えば下記のような支援が可能です。

ケース①

「初めて外国人を雇用する企業向け」

- ・既存社員向け外国人受入前ガイダンスの実施
- ・日本人社員向け外国人受入ガイダンスの実施
- ・その会社に最適な在留資格の選定支援
- ・人材供給源の選定支援
- ・募集要項作成支援
- ・会社説明会支援
- ・選考支援（書類選考、面接）
- ・内定後ガイダンス支援
- ・雇用契約締結支援
- ・在留資格申請支援
- ・入社後オリエンテーション支援
- ・入社後の定期面談支援



ケース②

「外国人の生活支援を自社で行いたい企業向け」

- ・既存社員向け受入ガイダンスの実施
- ・雇用条件作成支援
- ・内定後ガイダンス支援
- ・在留資格申請支援
- ・生活オリエンテーション実施支援
- ・入社後の定期面談実施支援
- ・入管向け定期報告作成支援



ケース③

「外国人社員の定着・早期離職に悩む企業向け」

- ・既存社員向け受入ガイダンスの実施
- ・現状把握①（雇用条件、福利厚生、業務内容等の調査）
- ・現状把握②（役員、人事担当者、外国人社員等へのヒアリング）
- ・採用・定着化戦略の策定支援（採用活動の見直し、入社後支援等の見直し）
- ・戦略実行支援

石川県内に主たる事業所を有する企業で

支援対象

①令和5年度に新たに外国人材を雇用する企業（雇用予定を含む）

②現在、外国人材を雇用しており、雇用管理、定着に課題を抱える企業

※技能実習生・パート・アルバイトのみの場合を除く

・本事業は雇用・職場定着の支援・アドバイスについては無料となりますが、行政手続きや雇用契約、登録支援等に伴う費用は申込企業の負担となります。

・下記申込フォームもしくは右記の二次元コードにてお申込みください
<https://forms.gle/5wvEy6JgC26tm1ax8>



・伴走支援企業は、申込みされた企業の中から事務局でヒアリングの上、決定します。なお、本事業で実施した支援につきましては、伴走支援の成果として、事例集等に掲載されますのでご了承願います。